



COMUNE DI COGOLLO DEL CENGIO
Provincia di Vicenza

CONTRATTO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO

In riferimento alla preintesa sottoscritta il 15/04/2013 dalle parti,

la Parte Pubblica: Calgaro Riccardo (Presidente)

Zanon Giuseppe (Segretario)

e la Parte Privata/Sindacale: Cogo Emilio (CISL)

Frigo Orlando (CSA)

Miglioranza Giulia (CGIL)

Scambi Claudio (UIL)

RSU interne: Carlassare Graziella (CGIL)

Frigo Lorena (CSA)

Panozzo Monica (UIL)

Zordan Marianna (CISL)

approvano e sottoscrivono il seguente contratto:

Si riprende il verbale del 29/10/2012. La proposta sindacale per definire gli anni pregressi consiste nella valutazione dei singoli dipendenti per ciascun anno e, quindi, la relativa liquidazione del compenso incentivante sulla base della singola valutazione e della compartecipazione individuale al raggiungimento degli obiettivi stabiliti con il PEG o analogo strumento.

Le parti concordano quanto segue:

- 1) **CRITERI DI ACCESSO:** presenza minima in servizio nell'anno oggetto di valutazione per almeno 6 mesi con riferimento a cessazioni e nuove assunzioni (escluso decesso o collocamento a riposo).
- 2) **CRITERI DI VALUTAZIONE/RIPARTIZIONE:**

(Handwritten signatures and stamps)

- il personale che inizia e cessa il rapporto di lavoro nel corso dell'anno così come sopra indicato, avrà diritto a percepire una quota di produttività pari al 50% dell'anno di riferimento;
- il 50% della produttività individuale verrà erogato in base alla valutazione di gruppo (raggiungimento obiettivi di PEG) in rapporto al tipo di contratto di lavoro (P.T. o Tempo pieno). L'altro 50% sulla base di scheda di valutazione senza tener conto del contratto di lavoro se Part Time o Tempo Pieno. Il punteggio minimo individuale per accedere all'erogazione è pari a 11/20.

Il totale del fondo per ciascun anno verrà suddiviso per area in proporzione ai dipendenti in servizio. La suddivisione verrà effettuata in base al numero di dipendenti in servizio nell'anno a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda la quota legata alla valutazione di gruppo saranno considerate assenze ai fini del calcolo le assenze per:

- aspettative non retribuite;
- maternità facoltativa;
- permessi studio;
- malattie per oltre 30 giorni nell'arco dell'anno (si considerano solo i giorni oltre il 30mo) escluse le terapie salvavita e i ricoveri ospedalieri.

Il presente accordo è valido anche per gli anni 2011 e 2012 per le risorse disponibili nel fondo, dopo aver liquidato le indennità previste dall'accordo del 31/12/2010, che rimangono confermate.

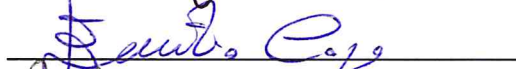
Calgaro Riccardo (Presidente)



Zanon Giuseppe (Segretario)



Cogo Emilio (CISL)



Frigo Orlando (CSA)



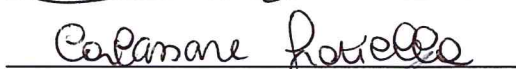
Miglioranza Giulia (CGIL)



Scambi Claudio (UIL)



Carlassare Graziella (CGIL)



Frigo Lorena (CSA)



Panozzo Monica (UIL)







Zordan Marianna (CISL)

Marionne Zordan

Cogollo del Cengio, li 17 GIU. 2013



ff
oreu
CSA

W

Q

Ch

pm

R