



# COMUNE DI COGOLLO DEL CENGIO

*Provincia di Vicenza*

## UFFICIO – PERSONALE

**SEDE: Piazza della Libertà 36010 Cogollo del Cengio (VI)**  
**C.F. n. 84009900246 - Tel. n. 0445/805000 - Telefax n. 0445/805080**  
e-mail [personale@comune.cogollodelcengio.vi.it](mailto:personale@comune.cogollodelcengio.vi.it)

---

Cogollo del Cengio, 24.08.2020

Prot. n. 6655

Decreto n. 5

### **OGGETTO: LIQUIDAZIONE AGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019.**

Richiamato il seguente decreto sindacale di conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative riferiti all'anno 2019

- n. 5 del 04.11.2019

Atteso che nei medesimi è prevista l'attribuzione di un'indennità di posizione organizzativa di € 16.000,00 annua lorda per tredici mensilità e di un'indennità di risultato determinata da un minimo del 10% ad un massimo pari al 25% della retribuzione di posizione nei confronti dei seguenti dipendenti:

**Servizio Tecnico Edilizia Privata**

**arch. Lavinia Lobba**

Visto il verbale del dott. Livio Bertoia, quale Segretario dell'Ente, nonché unico membro del nucleo di valutazione, in data 21 Luglio 2020, con il quale veniva proposta l'erogazione dell'indennità di risultato nella misura massima prevista dai Decreti del Sindaco;

Visto l'art. 38 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, approvato con deliberazione di Giunta n. 124 del 21.12.1999, esecutivo ai sensi di legge, e successive modificazioni;

Visto altresì l'art. 24 del medesimo succitato regolamento;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 20/05/2019 di approvazione nuovo regolamento per la pesatura/graduazione delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione di C.C. n. 6 in data 22/04/2020 di aggiornamento documento unico di programmazione (DUP) 2020-2022 e Bilancio di previsione 2020/2022;

Vista la deliberazione di G.C. n. 27 del 18/05/2020, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e Piano delle risorse e degli obiettivi (Performance) – anno 2020;

VISTO l'art. 53, comma 12 del D.Lgs n. 165/2001;

VISTO il D.L. n. 78/2010 convertito con la Legge 122/2010;

VISTO il D.Lgs 14/03/2013 n. 33 riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, c.d. "Amministrazione Trasparente";

ASSUNTA la competenza ai sensi del Decreto di incarico della reggenza a scavalco disposto dalla Prefettura di Venezia (Albo dei Segretari Comunali e Provinciali) e acquisito al prot. n. 3410 del 07/05/2020;

## DECRETA

1. di prendere atto del verbale del dott. Livio Bertoia, quale Segretario dell'Ente, nonché unico membro del nucleo di valutazione, in data 21 Luglio 2020, con il quale veniva proposta l'erogazione dell'indennità di risultato nella misura massima prevista dal Decreto del Sindaco, n 5 del 04.11.2019, per l'attività svolta dalla Responsabile di Posizione Organizzativa per l'anno 2019 (relativamente al periodo Novembre/Dicembre 2019):

**Servizio Tecnico Edilizia Privata**

**arch. Lavinia Lobba**

2. di corrispondere alla stessa la retribuzione di risultato anno 2019, sulla base del richiamato Decreto del Sindaco, citato in premessa, come da prospetto che segue:

N.	DIPENDENTE	IMPORTO
1	<b>LOBBA LAVINIA</b>	615,38
	<b>TOTALE</b>	<b>615,38</b>

3. di dare atto che l'ammontare totale della retribuzione di risultato destinato alle P.O. è pari ad € 5.819,21 e che tale somma verrà liquidata al personale avente diritto nel rispetto dell'ammontare individuale del 25% della retribuzione di posizione agli stessi attribuita;

4. di assumere a carico del bilancio 2020, la spesa occorrente di € 615,38, oltre agli oneri di legge, al Cap. 1030 "Indennità di Posizione Organizzativa";

5. di imputare la spesa per oneri riflessi ai rispettivi capitoli di centro di costo, 1022, "Oneri previdenziali ass.li a carico del Comune", nonché la spesa relativa all'IRAP AL CAP 1210.



**SINDACO**  
Pierluigi Capovilla